

▶ Årsberetning

2019

Foreningen Trainee Sør

(Organisasjonsnummer 991611215)

Innholdsfortegnelse

1.	Formål	s. 3-4
2.	Deltagende virksomheter	s. 5
3.	Traineer	s. 6-7
4.	Effekt av program	s. 8
5.	Program, aktiviteter og evalueringer	s. 9
1.	<i>Studieturer</i>	s. 10
2.	<i>Kurs</i>	s. 11
3.	<i>Mentorordning</i>	s. 12
4.	<i>Seminarer og nettverksbygging</i>	s. 13-14
5.	<i>Medarbeiderundersøkelsen</i>	s. 15
6.	Drift og økonomi	s. 16
7.	Styret 2019	s. 17
8.	Vedlegg	s. 18-25

1. Formål

Foreningen Trainee Sør har som formål å få kandidater med utdanning på masternivå til å etablere seg på Sørlandet og bli en del av det kompetansemiljø landsdelen trenger for at virksomhetene skal være konkurransedyktige i fremtiden. For å nå formålet har foreningen etablert og er heleier av Trainee Sør AS, der den praktiske traineevirksomheten foregår.

Trainee-programmet består av tre 6-måneders opphold i ulike virksomheter og gir deltageraktivitetene anledning til å bli kjent med høyt kvalifisert arbeidskraft som det kan være aktuelt å ansette i egen virksomhet. For traineene gir programmet en mulighet for variert arbeidserfaring fra flere virksomheter og oppbygging av et relasjonsnettverk.

Årsberetning 2019



Siden første kull startet i Trainee Sør i 2004 frem til årsskiftet 2019/2020 har virksomhetene gjennomført **516 traineeplasseringer** i 72 ulike virksomheter.

Det er ønskelig om ytterligere å øke antall deltagende virksomheter både med sikte på et større geografisk nedslagsfelt og for å få inkludert flere sektorer innenfor det private næringslivet.

Dette vil øke fleksibiliteten i programmet og det samlede tilbudet til traineene, og bidra til å gjøre det mindre sårbart for endringer i medlemsvirksomheters rammebetingelser.

Vedlegg 1 presenterer alle deltagende virksomheter pr. 23.4.2020.



TRAINEE SØR

- Ønsker du en enklere jobbhverdag?
- Er du ofte «stuck» i det operative, og de langsiktige prosjektene blir liggende?
- Hvordan skal du håndtere den digitale hverdagen?
- Tør du å bli utfordret av en nyutdannet?

Trainee Sør gir deg tilgang til kvalifisert arbeidskraft for en kort og intens periode som kan løse opp floker du står i.

Vi er et regional traineeprogram skapt av næringen på Sørlandet for å tiltrekke unge gode hoder som vil bidra i virksomhetsutvikling.

Bli medlem i Trainee Sør, les mer om fordelene på www.traineesor.no



Traineeer er svært motiverte for å gjøre en god jobb og for å lære. De har en sterk refleksjonsvane og er derfor dyktige til å komme med konstruktive innspill. Vi utvikler oss best ved å ha tilgang til nye perspektiver og tenkemøter.
Marie Bongen, HR Manager, Nyma AS



Vi får muligheten til å bli kjent med meget dyktige kandidater for eventuelt senere fastansettelse.
I tillegg gjør Trainee Sør-nettverket oss synligere for både jobbsøkere og potensielle kunder.
Unni Færnevik, Direktør, Agri

2. Deltagende virksomheter

I 2019 har over 40 virksomheter deltatt fra næringsliv og offentlig forvaltning i Trainee Sør.

Igland Garasjen, PWC, Arendal Kommune, Hennig Olsen og Fundament meldte seg inn som medlemmer i 2019.

Egde Consulting, Durapart, 3 B Fibreglas og Sørlandet Europakontor, meldte seg ut av Trainee Sør.

Arendals Fossekompani, IKT Agder, Elkem Carbon, Telenor Maritime og GARD, meldte seg som nye medlemsvirksomheter i årsskiftet 2019/2020 Det var også en sammenslåing av Agderfylkene.

Styret takker for virksomhetenes engasjement.

I året 2019 har følgende medlemmer **engasjert** traineer til sin virksomhet:

- ▶ Agder Energi AS
- ▶ Arendal kommune
- ▶ Aust Agder fylkeskommune
- ▶ Electric Region Agder (Vest Agder Fylkeskommune)
- ▶ Fundament
- ▶ Fædrelandsvennen
- ▶ Glencore Nikkelverk AS
- ▶ Grimstad kommune
- ▶ Hennig Olsen Is AS
- ▶ Igland Garasjen
- ▶ Innoventus Sør
- ▶ Kilden teater og konserthus
- ▶ Kristiansand kommune
- ▶ Norconsult AS
- ▶ Nye Veier AS
- ▶ Nymo AS
- ▶ PwC
- ▶ Siem Offshore
- ▶ Sparebanken Sør
- ▶ Sørlandets Europakontor
- ▶ Sørlandet Sykehus HF
- ▶ USUS
- ▶ Universitetet i Agder

3. Traineer

Siden første kull startet i Trainee Sør i 2004 frem til årsskiftet 2019/2020 er det totalt **187 traineer som er tatt opp** i programmet **hvorav 50% er menn og 50 % kvinner**.

Av totalt 187 traineer har 50% studert mastergrad ved UiA, 64% er oppvokst på Sørlandet og 8% har hverken tatt mastergrad ved UiA eller vokst opp på Sørlandet.

Ved årsskiftet 2019/2020, er det totalt **156 traineer som har gjennomført** programmet. Siden 2004 er det totalt 6 traineer som har avsluttet programmet før gjennomført program.

Ved årsskiftet 2019/2020 var **26 traineer** aktive i Trainee Sør. Våren 2019 startet 8 nye traineer i programmet og høsten 2019 ytterligere 9 traineer.

I 2019 har det vært likt antall traineer i porteføljen som i 2018, mens i 2018 hadde Trainee Sør en vekst på drøye 24% i antall årsverk.

Vedlegg 2 (s. 22-25) plasseringsoversikt vår og høst 2019.



Traineer totalt



Kjønnsfordeling



Traineer gjennomført



Aktive traineer

Kull 1802



Kull 1901



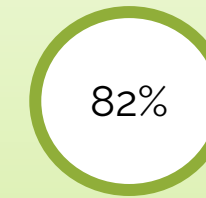
Kull 1902

4. Effekt av program

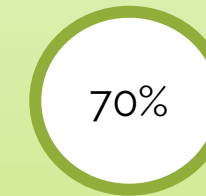
- ▶ Resultatene viser at Trainee Sør har lyktes i å skape et rekrutteringsnettverk mellom traineene og næringslivet på Sørlandet, å tiltrekke og beholde nyutdannede kandidater på Sørlandet.
- ▶ Av de 156 traineer som har gjennomført programmet **har 90% fått tilbud om jobb** på Sørlandet etter endt program, og **82% i en av Trainee Sør sine medlemsvirksomheter.**
- ▶ **70%** bor på Sørlandet i 2019
- ▶ Trainee Sør viser til mangfold og oppfordrer kandidater med flerkulturell bakgrunn og kandidater med funksjonshemming til å søke. Ved årsskiftet 2019/2020 har totalt **12% med flerkulturell bakgrunn og/eller funksjonshemming gjennomført programmet**, til sammen 20 traineer hvorav 2 var trainee i 2019.



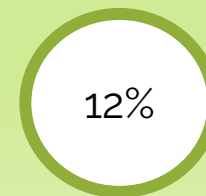
Jobbtilbud



Jobbtilbud i medlemsbedrift



Bosatt på Sørlandet



Mangfold

5. Program, aktiviteter og evalueringer

- ▶ I 2019 har det vært en rekke arrangement, fagsamlinger og sosiale samlinger for både traineer og medlemsvirksomheter. I tillegg har vi feiret Trainee Sør 15 år.
- ▶ Hensikten er å samle kompetanse for erfaringsutveksling, kunnskapsdeling og nettverksbygging.
- ▶ Fellesprogrammet gir traineene både faglig og personlig utvikling med fokus på faglig påfyll, tverrfaglig kompetanse, personlig oppfølging av mentor og nettverksbygging.

5.1 Studieturer

Oslo

- ▶ Januar 2019 startet med studietur til **Oslo** med formål om faglig innsikt i offentlig og privat næring om temaet: *Nye forretningsmodeller, retail og fintech*. Tre bedriftsbesøk gav oss mye nytt faglig:
- ▶ Hva gjør **TINE** for å møte markedsendringer og hvilke muligheter gir ny teknologi?
- ▶ **VIPPS**; det har blitt aktivert av teknologier som AI, machinelearning, blockchain, mobiltech, RPA osv. Regulativt regelverk (PSD2) gjør det mulig for nye spillere. Hvordan overleve?
- ▶ **Askeladden & Co** står blant annet bak innovative virksomheter som frisørkjeden Cutters, legeklinikkjeden Dr.Dropin og eventkonseptet Paint'n Sip. Hvilke forretningsmodeller gir de suksess og hvorfor?
- ▶ På Stortinget møte vi regionale stortingspolitikere og fikk vi egen spørretime med Vetle Wang Solheim i finanskomiteen.
- ▶ Les mer: <http://traineesor.no/blogg/silicon-valley>

London

- ▶ I mai måned reiste traineer i 2 og 3 kull til **London**. Det faglige tema for turen var *hvordan Brexit vil påvirke EU og norsk økonomi*. Vi fikk det presentert fra tre ulike perspektiv; fra det norske gründerselskapet **No Isolation**, Den norske **ambassaden** og fra **Oljefondet**.
- ▶ Les mer: <http://traineesor.no/blogg/london-calling/680>



5.2 Kurs

LEAN

- ▶ Hvert kull i Trainee Sør gjennomfører kurs i **LEAN-verktøy** og traineer blir sertifisert i gult belte. Medlemsvirksomheter får tilbud om å delta i kurset. Målet er å ruste både trainee og arbeidsgiver i samme kurs, for i felleskap jobbe mer synkront i effektiviseringsprosesser. Basert på gode evalueringer vil Trainee Sør fortsetter med kurs i LEAN i 2020.
- ▶ Les mer: <http://traineesor.no/blogg/same-procedure-as-last-year-same-procedure-as-every-year>

Muntlig presentasjon

- ▶ I tillegg blir traineene kurset i **muntlig presentasjon** med fokus på hvordan skape interesse for et budskap; ved å motivere, involvere, konkretisere og strukturere. (Anslag)
- ▶ Presentasjonskurset har også fått meget gode evalueringresultater og videreføres i 2020.
- ▶ Les mer: <http://traineesor.no/blogg/presentasjonsteknikk-kurs/685>

5.3 Mentorordning

- ▶ Trainee Sør etablerte 2011 en mentorordning med en sterk involvering fra medlemsvirksomhetene. Det er ledere og nøkkelpersoner som **frivillig stiller som mentor**.
- ▶ Ordningen, som går over ett år, gir økt kompetanse og bredere refleksjonsgrunnlag både for traineer og for virksomhetens medarbeidere.
- ▶ Siden 2011 til og med 2019 har **112 personer** fra ulike virksomheter vært engasjert som mentor for traineene. Tilbakemeldingene fra mentorer og traineer er unisont positive. Flere mentorer har stilt flere ganger. Trainee Sør viderefører dette arbeidet i 2020.



5.4 Seminarer og nettverksbygging

- ▶ Trainee Sør har som mål å delta på en årlig regional konferanse med høyaktuelle tema som angår samfunnet og næring. Det skal være faglig påfyll og deltagelse i meningsutveksling med næringslivets fremste aktører.
- ▶ I 2019 deltok traineer på **Næringslivsdagen 2019** *Make it or Brake it* og **Ted x Arendal**.
- ▶ Les mer: <http://traineesor.no/blogg/tedxarendal-2019>
- ▶ Plasseringsskiftet i september ble markert med **kick-in og kick-out** markering. Ledere og traineer ble utfordret på rebusløp mellom lokalene til medlemsvirksomheter på Kristiansand Torv.





Trainee Sør 15 år!

- ▶ 2019 var et Jubileumsår - den 8.november feiret **Trainee Sør 15 år**
- ▶ En fest med sterkt fokus på nettverksbygging mellom traineer, alumni, mentorer og kontaktpersoner i medlemsvirksomhetene.
- ▶ Les mer: <http://traineesor.no/blogg/15-arsjubileumet>

5.5 Medarbeiderundersøkelse

- ▶ Medarbeiderundersøkelse gjennomføres hvert år i begynnelsen av januar. På overordnet nivå viser resultat for 2019 at traineene er **svært fornøyd** med Trainee Sør som arbeidsgiver.
- ▶ På spørsmålet *Hvor godt fornøyd er du med TS som arbeidsgiver* viste **snittresultatet 4,7 av 5**. (4,8 i 2018 og 4,7 i 2017)



6. Drift og økonomi

- ▶ Daglig leder Anna Gunningberg har hatt ansvaret for daglig ledelse og utvikling i Trainee Sør AS og Foreningen Trainee Sør.
- ▶ Styret har tidligere behandlet et foreløpig regnskap for 2019 som viste et overskudd på kr **164 028.-** i foreningen, hvorav kr 150.000.- ble vedtatt overført Trainee Sør AS som bidrag fra eier.
- ▶ Beløpet blir ført som annen driftskostnad i foreningens resultatregnskap og som leverandørgjeld i balansen pr 31.12.19.
- ▶ Etter denne disponeringen viser regnskapet i foreningen et overskudd på kr 14 028.-som styret foreslår blir overført til annen egenkapital.
- ▶ Styret ønsker å opprettholde den høye kvaliteten som til nå har preget Trainee Sør, samtidig som man ønsker å forbli uavhengig av ekstern støtte for å finansiere kjernevirksomheten.
- ▶ **Hendelse etter balansedagen:**
I ukene før avleggelse av årsregnskapet for 2019 har utbruddet av Koronaviruset slått ut med full styrke i Norge. Situasjonen og omfanget av virusutbruddet er uoversiktlig, men det vil ha betydelig innvirkning på Trainee Sør sin drift på lik linje med resten av samfunnet.
- ▶ Likviditetsmessig har Trainee Sør ikke utfordringer i det korte bildet. Selskapet vil tilpasse driften etter rådene fra sentrale myndigheter. Det er på tidspunktet for avleggelse av årsregnskapet ikke noen fremtredende finansielle følger av hendelsen.

Kristiansand 6. mai 2020

Dag Nordbø
Styrets leder

Eva Berglund Åsland
Styremedlem

Kirsti Grønnerø Jacob
Styremedlem

Liv Bente Hannevik Friestad
Styremedlem

Mari Helland Frøysnes
Styremedlem

Morten Vincent Haakstad
Styremedlem

Terje Normann Johansen
Styremedlem

Rolf Horst Søraker
Styremedlem

Pia Amalie Sundt
Styremedlem

Anna Gunningberg, daglig leder





GCE | **NODE** | GLOBAL CENTRE
OF EXPERTISE

ikt.agder agder energi





Vedlegg 2: plasseringsoversikt i året 2019 (s.21-25)

Plasseringer 1.sept 2018 – 28.feb 2019

Trainee	Utdannelse	Plassering 1	Plassering 2	Plassering 3
KULL 3 (1702)		Fra 1.sept 2017	Fra 1.mars 2018	Fra 1.september 2018
Camille Espagne	Master miljøøkonomi fra NMBU på Ås og bachelor miljøingeniør fra AgroParisTech, Frankrike.	Kristiansand Kommune, By og Samfunn Miljø og klima. Leder Knut Felberg	Nye Veier, HMSK og miljø og klima. Leder Sigrid Hansen-Tangen	Nye Veier, HMSK og miljø og klima. Leder Sigrid Hansen-Tangen
Richard Stake	Master Industriell økonomi og teknologi ledelse, bachelor mekatronikk fra UiA., bygg, plan, prosjekt, LEAN, automatisering. Faglærling mekanisk og sjøfart	Sørlandets Sykehus, nyteknologi. Leder Even Krogstad	Siem offshore, Operation, leder Jon August Hauge	Nye Veier, teknologi og utbyggingstrategi. Leder Anette Aanesland
Mona Iglund	Master Økonomi og administrasjon, NHH. Bachelor Økonomi og administrasjon, UiA og HiBV. Strategi og ledelse, organisasjonsutvikling,	Aust-Agder Revisjon AS Forvaltningsrevisjon. Leder Kristian Bakke	AE Kraftforvaltning, Green Markets. Leder Jan Atle Liodden.	AE Kraftforvaltning, Branding. Leder Therese Bjerke
Preben Nilsen	Master i økonomi og administrasjon, UiA Spesialisering finans.	Kristiansand Kommune, prosjektorganisasjon K3, leder Eva Berglund Åsland	Nye Veier, finans og virksomhetstyring. Leder Nils Ravnaas	Sparebanken Sør, finans. Leder Marianne Lofthus
Ida Marie Scheie Ørvik	Master i Statsvitenskap fra UiO og bachelor fra UiS. Emner innenfor komparativ, offentlig og internasjonal politikk med en fordypning i jus.	Sørlandet Sykehus Arkiv. Leder Astrid Lillemoen	Agder Energi, rammevilkår Leder Unni Farestveit	Sørlandets Europakontor i Brussel. Leder Stig Marthinsen
Margrethe Saga	Master i samfunnskommunikasjon, UiA, Journalistikk, bachelor, Høgskolen i Oslo og Akershus, Statsvitenskap, bachelor, UiA	Kristiansand Kommune Kultursektoren. Leder Stein Tore Sorthe	Sørlandets Europakontor i Brussel. Leder Stig Marthinsen	Næringsforeningen i Kristiansand regionen, leder Anita Dietrichson
Daniel Møller Stray	Master Multimedia and Educational technology, Multimedia, bachelor Multimedia technology and design UiA	Kristiansand Kommune, e-læring. Leder Eirik Nyberg	Nye Veier, HMSK og e-learning. Leder Sigrid Hansen-Tangen	Nye Veier, kompetanseutvikling og e-læring. Leder Asbjørn Ådnevig

Plasseringer 1. sept 2018 – 31. august 2019

KULL 3 (1801)		Fra 1.mars 2018	Fra 1.september 2018	Fra 1.mars 2019
Brage Skånøy	Master i ledelse av teknologi, NTNU. Bachelor i materialteknologi, Høgskolen i Sør-Trøndelag	Nye Veier, teknologi og utbyggingsstrategi. Leder Anette Aanesland	UiA, Center for New Materials Catapult. Leder Geir Grasmø	Eyde klyngen , leder Lars Petter Maltby, Helene Flatmark
Ivar Bergem Strand	Master og bachelor i økonomi og administrasjon, Fordyping strategi og ledelse, NHH. Årsstudium psykologi, NTNU.	Aust Agder Fylkeskommune, næringsutvikling leder Wenche Fresvik	Aust Agder Fylkeskommune, næringsutvikling, leder Wenche Fresvik	Igland Garasjer leder Dag Erik Heier
Per-Joakim Høgsaas	Master og bachelor i økonomi og administrasjon, Spesialisering finans, UiA.	Kristiansand Kommune, økonomi, leder Terje Fjellvang	Sørlandets Sykehus HF, eHelse og nyteknologi. Leder Even Krogstad	Nordea , leder Line Åsgård
Elin Osnes Strand	Master i administrasjon og organisasjonsvitenskap, UiB. Bachelor sammenlignende politikk, NTNU/UiB	Nye Kristiansand Kommune, K3. personal og kommunikasjon. Leder Marianne Tronstad	Agder Fylkeskommune, sammenslåing. Leder Bjørn Øyvind Kristiansen	Kristiansand Havn , leder Mathias Bernander
Andy Cerika	Master International Marketing Management and Strategy,UiA. Fordyping i digital strategy&planning og business intelligens, Cert. PMI og Prince2	Sørmeglere, GDPR og digitale kanaler, Leder Tone Solheim Grøslø	Sparebanken Sør, digitale kanaler. Leder Elisabeth Asser	Agder Fylkeskommune , sammenslåing, leder Knut Lindland
Henrik Kyte Assmann	Master og bachelor i økonomi og administrasjon, NHH. Fordyping strategi og ledelse. Tilleggsstudier i dataanalyse og programmering.	Universitetet i Agder, økonomi og digitale forbedringer. Leder Kjetil Hellang	Kilden, markedsavdelingen. Leder Janneke Aulie	Nye Veier , kommunikasjon, leder Christian Altmann
Jørgen S. Åsrud	Master og Bachelor Renewable Energy UiA, og fra ETSEIB, Barcelona. Tilleggsstudier i programmering og datakommunikasjon.	Agder Energi Nett, leder Jon-Eilif Trohjell	Agder Energi Nett, leder Atle Ripegut	Agder Energi Nett , leder Atle Ripegut
Siren Bruskeland	Master i økonomisk styring UiA, bachelor i økonomi og ledelse, BI. Årsstudium i IT og informasjonssystemer ved UiA.	AKT AS, innovasjon Leder Thomas Ruud Jensen	UiA, økonomiavdelingen. Leder Kjetil Hellang	Kristiansand Kommune , økonomi, leder Terje Fjellvang
Kristine Amundsen Wold	Master og bachelor i økonomi og administrasjon, NHH. Fordyping strategi, ledelse og int. relasjoner. Årsstudium Utvikling, UiA	Sørlandets Sykehus, nyteknologi. Leder Even Krogstad	Nye Veier, plan og samfunnskontakt. Leder Dag Yngvar Åsland	Kristiansand Kommune , By og Samfunnssetaten, leder Lukas Wedemeyer

Plassering 1. sept 2018 – 29. feb 2020

KULL 3 (1802)		Fra 1.september 2018	Fra 1.mars 2019	Fra 1.september 2019
Criyonit Kayoka	Master og bachelor IT og informasjonssystemer, UiA. (systemutvikling, SCRUM, endringsledelse, prosjektledelse, virksomhetsarkitektur)	Nye Kristiansand Kommune, IT tjenester. Leder Geir Omestad	Sørlandets Sykehus, eHelse, leder Even Krogstad	Sparebanken Sør , Forretningsutvikling. Leder Gry Moen
Monika Lundh Broen	Master IT og informasjonssystemer, UiA. Bachelor Multimedieteknologi og design. UX design, web application architecture, Dublin Institute of Technology.	Schibsted/Fædrelandsvennen. Digitalisering. Leder Anders Kulien	Kristiansand Kommune, Kultursektoren, leder Stein Tore Sorthe (Jørgen Skauge)	Agder Energi AS , Kommunikasjon, leder Mette-Mari Wikstøl
Daniel Ommedal	Master Energi og Miljø NTNU. Spesialisering Energi- og prosesseteknikk.	Nymo AS - energieffektivisering. Leder Marie Borgen	AE Vannkraft, leder Sverre Eikland	Norconsult AS , leder Camilla Espedalen
Øystein Dyvik Eide	Master Industriell Økonomi og Teknologiledelse. Bachelor Fornybar Energi. Retning Elkraft. UiA	Agder Energi Nett leder Linda Jenssen	Agder Energi, Grid Tools, leder Rune Hogga	Agder Energi AS - forretningsutvikling og innovasjon (F&I), leder Kristin Dale
Marthe Syvertsen	Master innovasjon og kunnskapsutvikling, bachelor i markedsføring og ledelse, Utviklingsstudier, UiA	Nye Kristiansand Kommune, kommunikasjon og innovasjon. Leder Anne Aunevik	Sørlandets Sykehus, avdeling innovasjon, leder Steinar Omnes	Innoventus Sør AS , leder Kamilla Sharma
Pia Amalie Sundt	Master økonomi og ledelse. Retning: industriell økonomi, USN. Bachelor økonomi og administrasjon, BI.	Agder Energi, rammevilkår Leder Mette-Mari Wikstøl	Hennig Olsen Is, økonomi, leder Vibekke Hellesund	Siem Offshore AS , HSEQ, leder Dag E Snemyr
Caroline S. Hallgren	Master internasjonal ledelse og handel. Grenoble Graduate School of Business. Bachelor økonomi og administrasjon, BI og Nanyang Technological University, Singapore.	Kristiansand Kommune, økonomi. Leder Terje Fjellvang	AE Forretningsystemer IKT, leder Tore Fuglestad	Sørlandet Sykehus HF , teknologi og e-helse, leder Leif Steinar Brådland
Ivar Bergem Strand	Master og bachelor i økonomi og administrasjon, Fordyping strategi og ledelse, NHH. Årsstudium psykologi, NTNU.	Aust Agder Fylkeskommune, næringsutvikling leder Wenche Fresvik	Iglund Garasjer leder Dag Erik Heier	PwC as , leder Hege Gabrielsen

Plassering 1. mars 2019 – 31. august 2020

KULL 3 (1901)		Fra 1.mars 2019	Fra 1.september 2019	Fra 1.mars 2020
Edvin Sehm	Bachelor IT og informasjonssystemer, UiA. Master økonomi og administrasjon, UiA. Utveksling Leeds Beckett Univ. og UC Berkley. Bachelor, bedriftsøkonom, BI.	AE teknologi, leder Tor Magne Lindeberg	Nye Veier AS, drift og trafikanntytte, leder Magnus Johansen	Nye Veier AS, drift og trafikanntytte, leder Magnus Johansen
Helena Frustøl	Master og bachelor Arbeids- og Organisasjonspsykologi, UiB. Fordypning i Org.- og lederutvikling, team og arbeidsmiljø.	Nye Kristiansand, organisasjon og arbeidsgiveransvar, leder Marianne Tronstad	Sørlandet Sykehus HF, organisasjon, leder Nina Føreland	Næringsforeningen i Kristiansandregionen AS, leder Trond Backer
Mats Winther Maltby	Master Nordic Media, UiO, Bachelor i kommunikasjon og medievitenskap, UiA. Fordypning hvordan Big data kan endre krisehåndtering og kommunikasjon.	Arendal kommune, næringsutvikling, leder Kåre Andersen	Electric Region Agder/ Kommunikasjonshuset Fundament	AKT, leder Siv Wiken
Thore Kristian Svennevig	Master i industriell økonomi, UiA, utveksling Tech. Univ. Ogf Munich. BachelorFornybar energi , UiA	AE Kraftforvaltning, leder Therese Bjerke	Kristiansand Kommune, miljø. Leder Knut Felberg	Agder Fylkeskommune, Electric Region Kristiansand, leder Ann Camilla Schulze-Kroggh
Max Reichert	Master Industriell økonomi og teknologi ledelse UiA, Bachelor mekatronikk, UiA. Internship Financial Analyst, Mhwirth AS.	Nye Veier, kontrakter og anskaffelser, leder Bjørn Børseth	Sørlandet Sykehus HF, virksomhetsdata, leder Jan Erik Larsen	Agder Energi AS, Konsernstyring, Leder Arve Hildebrandt
Pernille Ihme	Master og bachelor i sosialantropologi,UiO. Utveksl UC Berkley. Årsstudium Medier og Kommunikasjon.	Nye Kristiansand, kommunikasjon, leder Kristin Timenes	Kristiansand Kommune, Kommunikasjon, leder Torbjørn Urfjell	UIA IT, prosessledelse, leder Tord Tjeldnes
Kristina Hagen	Master i Environmental and Natural Resource Economics, Econometrics, Statistics. Bachelor i Economics and Mathematics, Toulouse School of Economics.	Nye Veier, leder Dag Yngvar Åsland	Sørlandets Europa Kontor og Nye Veier	Agder Energi Norflex, leder Rune Hogga
Theodor Barndon Helland	Master og bachelor i statsvitenskap og ledelse, inkl. årshenhet i filosofi og fordypningsenhet i europeisk integrasjon. Enkeltemner i matematikk og finans, UiA.	Business Region Kristiansand, leder Geir Askvik Hagum	Kristiansand Kommune, Business Region Kristiansand, leder Geir Askvik Hagum	Agder Fylkeskommune, Agderregion 2030, leder Hilde Lona

Plasseringer 1. sept 2019 – 29. feb 2020

KULL 1 (1902)		Fra 1.september 2019
Helene Spigseth Iglebæk	Master i økonomi og administrasjon, NHH, Hovedprofil: strategi og ledelse. Utdanning i økonomi og administrasjon, University of Otago. Bachelor i økonomi og administrasjon, UiA	Universitetet i Agder, ledelsens stab, leder Karen Knudsen
Steinar Åsmund Fagervoll	Sivilingeniørstudium i nanoteknologi, NTNU, Studieretning: Nanoteknologi for materialer, energi og miljø.	Glencore Nikkelverk AS, FoU avdelingen, leder Per Ramsdal.
Maria Thalina Broen	Master i informasjon og kommunikasjonsteknologi, UiA, Spesialisering i Kunstig intelligens og e-læring, bachelor Elektronikk Ingeniør, UiA	Sørlandet Sykehus HF. Nyteknologi & e-helse, leder Per Torgersen
Amalie Adsen Kvåle	Master i medier, kommunikasjon og informasjonsteknologi, NTNU. Bachelor i kommunikasjon og medier, tekstanalyse, UiA	USUS næringsklynge, kommunikasjon, leder Synnøve Aabrekk
Erik Andre Reime	Master Industriell økonomi og teknologiledelse, NTNU. Fagretning "produksjon- og kvalitetsteknikk". Hovedprofil innen strategisk endringsledelse.	Nye Veier AS, teknologi og utbyggingsstrategi, leder Anette Aanesland
Kaja Aslaksen	Master i Business Administration, UiA, Spesialisering Finansiell økonomi, utveksling, University of Dar es Salaam, Tanzania Bachelor i økonomi og administrasjon, UiA.	Universitetet i Agder, økonomi, leder Kjetil Hellang
Christine Alveberg	Master i statsvitenskap og ledelse, bachelor statsvitenskap UiA. Årsstudium i utviklingsstudier, UiA	Agder Energi AS, HR og organisasjon, leder Ingebjørg Trydal
Andrea Mathilde Hustvedt Holm	Master i Rettsvitenskap, Universitetet i Bergen. Bachelor i Rettsvitenskap, UiA og bachelor i Sammenlignende politikk, UiB.	Universitetet i Agder, økonomi, leder Kjetil Hellang
Maria Tønnessen	Master i innovasjon og kunnskapsutvikling, UiA. Bachelor i Business Management, University of Mississippi. Fordypning HR.	Grimstad Kommune, næringsavdelingen, leder Bodil Slettebø